

Załącznik nr 3
do Szczegółowych zasad rekrutacji na staże zawodowe

**REGULAMIN WYPŁACANIA REFUNDACJI
KOSZTÓW PONIESIONYCH PRZEZ PRACODAWCÓW
PRZY REALIZACJI STAŻY ZAWODOWYCH DLA UCZESTNIKÓW PROJEKTU**

**„Podniesienie kompetencji zawodowych uczniów i nauczycieli poprzez utworzenie
Centrum Kompetencji Zawodowych w Zespole Szkół w Piotrkowicach Małych”**

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Niniejszy regulamin określa zasady refundacji kosztów poniesionych na realizację staży zawodowych odbywanych u pracodawców.
2. Szczegółowe zasady refundacji kosztów poniesionych przez określonego pracodawcę określa porozumienie zawierane między pracodawcą a Powiatem proszowickim – szkołą, z uwzględnieniem zasad niniejszego regulaminu.

Refundacja kosztów pracodawcy

§ 2

Refundacja kosztów związanych z odbywaniem stażu zawodowego u pracodawcy obejmuje refundację kosztów wynagrodzenia opiekuna stażysty.

1. Koszty wynagrodzenia opiekuna stażysty u pracodawcy powinny uwzględniać jedną z opcji:
 - a) refundację pracodawcy wynagrodzenia opiekuna stażysty w zakresie odpowiadającym częściowemu lub całkowitemu zwolnieniu go od świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad grupą stażystów przez okres 150 godzin stażu zawodowego, w wysokości obliczonej jak za urlop wypoczynkowy, ale nie więcej niż 500 zł brutto na jednego stażystę i nie więcej niż 500 zł brutto na grupę stażystów. Wysokość wynagrodzenia nalicza się proporcjonalnie do liczby godzin stażu zawodowego zrealizowanych przez uczniów,
 - b) refundację pracodawcy dodatku do wynagrodzenia opiekuna stażysty w sytuacji, gdy nie został zwolniony od świadczenia pracy, w wysokości nieprzekraczającej 10% jego zasadniczego wynagrodzenia wraz ze wszystkimi składnikami wynagrodzenia wynikającego ze zwiększonego zakresu zadań (opieka nad grupą stażystów, ale nie więcej niż 500 zł brutto, za realizację 150 godzin stażu zawodowego. Wysokość wynagrodzenia nalicza się proporcjonalnie do liczby godzin stażu zawodowego zrealizowanych przez uczniów),
 - c) refundację pracodawcy wynagrodzenia opiekuna stażysty, który będzie pełnił funkcję instruktora praktycznej nauki zawodu i dla którego praca z uczniami będzie stanowić podstawowe zajęcie – do wysokości wynagrodzenia określonego w § 9 ust.2 pkt 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu.

2. Pracodawca dokonuje wyboru jednej z opcji ustalania wynagrodzenia dla opiekuna stażysty przed rozpoczęciem stażu zawodowego przez stażystę.
3. Koszty wynagrodzenia przysługujące opiekunowi stażysty powinno być wypłacane z tytułu wypełniania obowiązków. Wysokość wynagrodzenia nie zależy od liczby uczniów, wobec których te obowiązki świadczy (Jeden opiekun może sprawować opiekę maksymalnie nad sześcioma stażystami).

Warunki refundacji kosztów poniesionych przez pracodawcę

§ 3

1. Po zakończeniu realizacji stażu zawodowego Pracodawca przedstawia Koordynatorowi projektu dokumentację z odbytych staży zawodowych, w tym oświadczenie o poniesionych kosztach. Stanowi ona podstawę refundacji poniesionych kosztów przez Pracodawcę związanych z organizacją stażu zawodowego.
2. Wypłata refundacji poniesionych kosztów zostanie dokonana przelewem na konto bankowe wskazane przez Pracodawcę /Podmiot realizujący staż zawodowy po wystawieniu noty księgowej.

Postanowienia końcowe

§ 4

1. Zastrzega się prawo do zmian w niniejszym regulaminie lub wprowadzenia dodatkowych postanowień.
2. W kwestiach nieuregulowanych niniejszym regulaminem ostateczne decyzje podejmuje Koordynator Projektu.

Załączniki:

1. Porozumienie w sprawie realizacji staży zawodowych – załącznik nr 1
2. Wniosek o refundację Pracodawcy dodatku do wynagrodzenia Opiekuna stażysty w związku z realizacją staży zawodowych – załącznik nr 2
3. Instrukcja rozliczenia kosztów opiekuna stażu (instrukcja) - w formie refundacji poniesionych kosztów – załącznik nr 3